



VITALE BARBERIS CANONICO



1663

.....

CODICE ETICO

.....

Modello Organizzativo di cui al D.Lgs. 231/01

PER COMUNICAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA:

E-mail: organismodivigilanza@vitalebarberiscanonico.it

Indirizzo Posta: Vitale Barberis Canonico S.p.A. I3835 Pratrivero (BI), Italy
all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza



INDICE

PREMESSA	3
PRINCIPI GENERALI	4
1. Tutela del lavoro	4
2. Tutela dell'ambiente	5
3. Tutela della privacy	5
4. Tutela della riservatezza	6
5. Rapporti con i mass media	6
6. Rapporti con la Comunità e il Territorio	6
7. Rapporti con i Clienti	6
8. Rapporti con i fornitori	7
9. Rapporti con Istituti Finanziari	7
PRINCIPI SPECIFICI RELATIVI AL D.LGS. 231/01	8
10. Attività della Società	8
11. Rapporti con pubblici dipendenti,	
Pubbliche Amministrazioni e interlocutori privati	8
12. Conflitto di interessi	10
13. Rispetto della normativa in materia di	
antiterrorismo e di lotta ai reati transnazionali	10
14. Rispetto della normativa in materia di	
tutela della incolumità e personalità individuale	10
15. Comunicazioni sociali e illeciti in materia societaria	11
16. Rispetto della normativa in materia di abusi di mercato	13
17. Rispetto della normativa in materia di Sicurezza	13
18. Rispetto della normativa antiriciclaggio	14
19. Divieto di trattamento illecito dati e di compiere reati informatici	14
20. Tutela della proprietà industriale	14
21. Sistema di controllo interno	14
22. Comunicazione e formazione	14
23. Rispetto del Codice Etico	15



PREMESSA

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A., nell'adempimento della missione attribuitale, persegue il raggiungimento dei propri obiettivi attraverso un'azione aziendale svolta nel rispetto della legalità e dei diritti fondamentali della persona, improntata a regole chiare e trasparenti e in sintonia con l'ambiente esterno e con gli obiettivi della comunità e del territorio.

Al fine di una tutela sempre più concreta della propria reputazione, la quale rappresenta certamente un valore primario ed essenziale della Società, VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. ha deciso di adottare un Codice Etico che, in linea con i principi di lealtà e onestà di comportamento che le sono già propri, è volto a regolare attraverso norme comportamentali l'attività aziendale.

Il Codice Etico di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. individua pertanto i valori aziendali ed evidenzia l'insieme dei diritti e dei doveri di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano in VITALE BARBERIS CANONICO indicando le norme di comportamento da osservare nei confronti di tutti gli interlocutori quali gli azionisti, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, gli agenti, i partner, la Pubblica Amministrazione e, in generale, tutti i soggetti legati da un rapporto di collaborazione con VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A.

L'adozione del presente Codice è espressione di un contesto aziendale nel quale obiettivo primario è quello di soddisfare le necessità e le aspettative degli interlocutori tutti di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. attraverso un elevato standard di professionalità e il divieto di quelle condotte che si pongono in contrasto con le disposizioni di legge e con i valori che VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. intende promuovere.

Ogni dipendente, collaboratore e portatore d'interessi di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A., si dovrà pertanto attenere alle regole contenute nel Codice Etico che, unitamente alle previsioni normative in materia sia civile che penale, rappresentano l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità agli stessi attribuiti.

In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. può giustificare una condotta non in linea con il presente Codice.

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. assicura a tutti i dipendenti e collaboratori un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione in relazione al contenuto del Codice Etico e alle problematiche a esso attinenti.

Il presente documento fa parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al Decreto Legislativo 231/01 e, pertanto, VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. richiede a tutte le imprese controllate o partecipate una condotta in linea con i principi generali del Codice Etico.



PRINCIPI GENERALI

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera.

Ogni dipendente, collaboratore e chiunque abbia rapporti con VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. deve impegnarsi al rispetto delle leggi vigenti in ogni Paese in cui la stessa opera, nonché delle prescrizioni contenute in questo documento e nei regolamenti interni.

Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A.

Quest'ultima non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a tale principio. La mancata conoscenza delle leggi non esonera da alcuna responsabilità.

I dipendenti e i collaboratori devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti. Qualora esistessero dei dubbi su come procedere questi dovranno essere portati a conoscenza della VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. che dovrà informare adeguatamente i propri dipendenti e collaboratori.

I. TUTELA DEL LAVORO

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. è impegnata a garantire la professionalità e la competenza dei propri dipendenti e collaboratori, i quali rappresentano un valore assoluto per il prestigio e la credibilità della Società.

Nel garantire il valore primario delle risorse umane, VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. non consente alcuna forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori.

Il personale e i collaboratori di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A., nell'ambito lavorativo e nei limiti delle competenze e responsabilità affidatele, devono improntare il proprio comportamento a reciproca correttezza, nel massimo rispetto della dignità e personalità morale di ciascuno.

Sono, pertanto, assolutamente vietate anche ogni forma di intimidazione e molestie di qualsiasi natura. Inoltre il personale e i collaboratori di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A., anche in considerazione della missione attribuita alla Società, sono tenuti a svolgere la propria attività di ufficio, improntata alla cortesia e alla trasparenza, con senso di responsabilità, assoluta diligenza e spirito collaborativo nei confronti dei colleghi e dei terzi.

Il personale e i collaboratori, al fine di offrire a tutti coloro con i quali vengono in contatto per ragione del proprio ufficio massimi livelli di qualità, partecipano altresì attivamente alla vita aziendale e valorizzano la propria crescita professionale, acquisendo sempre nuove competenze e capacità.



I dirigenti e i responsabili di funzioni o unità organizzative instaurano con i propri collaboratori rapporti improntati al rispetto reciproco e a una profonda cooperazione.

Ciascun responsabile sostiene la crescita professionale delle risorse assegnate, tenendo in considerazione le attitudini di ciascuna nell'attribuzione dei compiti, onde realizzare una reale efficienza in ambito operativo.

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. è altresì impegnata ad assicurare ai propri dipendenti e collaboratori ambienti di lavoro idonei a salvaguardarne la salute, la sicurezza e l'integrità fisica e morale, in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

2. TUTELA DELL'AMBIENTE

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. conduce la propria attività e persegue i propri obiettivi nel rispetto dell'ambiente e della legislazione vigente in tale materia, riconoscendo a quest'ultima un ruolo preminente in ogni decisione relativa all'attività aziendale.

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. promuove il rispetto dell'ambiente individuando in esso un elemento qualificante e premiante per ogni tipo di progetto.

A tal fine VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. segue con particolare attenzione l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale ed europea.

In particolare, promuove un dialogo partecipativo con tutti gli Enti Locali, le Istituzioni e le Associazioni dei Consumatori per collaborare al miglioramento della qualità della vita dei Cittadini e alla salvaguardia del patrimonio naturale dei territori in cui opera.

L'azienda adotta un modello di gestione aziendale orientato a garantire e promuovere, comportamenti ecologici sostenibili, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

A tale fine l'azienda si impegna:

- al rispetto della normativa nazionale e internazionale vigente in materia ambientale anche attraverso l'adozione di sistemi di gestione ambientale adeguati;
- a sensibilizzare il management e i collaboratori sulle tematiche di natura ambientale;
- a gestire le attività produttive minimizzando gli impatti ambientali diretti e indiretti ad adottare un approccio precauzionale in tema di impatti ambientali;
- a promuovere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie eco-efficienti;
- a definire specifici obiettivi ambientali e programmi di miglioramento, volti alla minimizzazione degli impatti ambientali significativi;
- a sensibilizzare e formare il personale, affinché sia consapevole degli aspetti ed impatti ambientali connessi alle proprie attività e si impegni ad operare nel rispetto dell'ambiente, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- a fornire all'autorità locale tutte le informazioni necessarie a comprendere gli eventuali rischi ambientali legati all'attività dell'Impresa;
- a perseguire una politica ambientale.

3. TUTELA DELLA PRIVACY

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. garantisce che le informazioni e i dati acquisiti e gestiti dal personale e dai collaboratori nell'esercizio della propria attività lavorativa ed eventualmente inseriti in apposite banche dati vengano utilizzati nei limiti stabiliti dalle procedure aziendali e nel rispetto della normativa nazionale a tutela della privacy.



VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. si impegna, altresì, a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti e collaboratori, evitando ogni uso improprio delle suddette informazioni.

4. TUTELA DELLA RISERVATEZZA

I dipendenti, collaboratori e chiunque abbia rapporti con VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. devono salvaguardare, secondo il principio della riservatezza, la tutela del know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo, di gestione del personale e dell'attività aziendale e, più in generale, ogni informazione ottenuta in relazione alle mansioni e agli incarichi svolti, riconoscendone la proprietà a VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A.

È fatto inoltre divieto di operare qualunque trattamento illecito di dati ed il compimento di qualsivoglia delitto informatico.

5. RAPPORTI CON I MASS MEDIA

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. cura i rapporti con i mass media mediante un'apposita struttura, la quale nel fornire comunicazioni all'esterno, si attiene ai principi di veridicità, trasparenza e chiarezza, garantendo che le informazioni prodotte siano coerenti, accurate e sempre conformi alle politiche e ai programmi aziendali.

I dipendenti e i collaboratori devono, pertanto, astenersi, salva espressa autorizzazione, dal rilasciare dichiarazioni riguardanti le attività di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. agli organi di stampa o ad altri mezzi di comunicazione di massa.

6. RAPPORTI CON LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. è consapevole dell'influenza delle proprie attività sulle condizioni e sul benessere generale della Comunità e del Territorio ed in tale senso opera attraverso una precisa azione di autocontrollo sulla applicazione dei contenuti del Codice Etico.

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. quindi vigilerà perché tutti i propri dipendenti ed collaboratori interni ed esterni adottino, nell'ambito della loro attività lavorativa a favore di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. stessa, comportamenti sia personali che organizzativi rispondenti non solo alle indicazioni del Codice Etico ma volti anche al mantenimento ed allo sviluppo della buona reputazione aziendale sotto ogni aspetto.

È inoltre regola aziendale che i collaboratori a qualunque titolo di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A., durante lo svolgimento del loro rapporto di lavoro e comunque quando la loro attività di qualunque natura è ricollegabile alla VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A., adottino comportamenti tali da non creare interferenze negative e fastidiose con la Comunità ed il Territorio.

In questa ottica di sviluppo di rapporti ottimali con tutte le parti interessate della Comunità e del Territorio vanno letti anche gli impegni presi al punto Tutela dell'Ambiente (n°2).

7. RAPPORTI CON I CLIENTI

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. considera la reputazione aziendale uno dei cespiti più importanti del proprio patrimonio e uno dei fattori strategici fondamentali per il successo dell'impresa che le consente di preservare e rafforzare la continuità aziendale.

Al fine di tutelare tale valore imprescindibile l'azienda VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. persegue gli impegni elencati nei punti precedenti.

Consapevole inoltre di quanto la reputazione aziendale percepita dai mercati sia in grado di costruire



la fedeltà e la fiducia necessarie a impostare rapporti duraturi che portino ad una profittabilità di lungo periodo, particolare attenzione viene posta da VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. nella cura dei rapporti con i Clienti.

Per questo VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. definisce come regola aziendale che nei rapporti con i Clienti si debbano seguire verità, correttezza e generosità, onorando tutti gli impegni presi e seguendo l'interesse del Cliente nel caso di contenziosi dubbi.

È regola aziendale anche il trattare tutti i Clienti con uguale attenzione e rispetto qualunque sia la loro dimensione, nazionalità e propensione all'acquisto.

Inoltre l'immagine ed il comportamento dei collaboratori devono corrispondere ai livelli di eleganza, stile e garbo propri del nome VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. e indicati dalla Direzione.

Analoghi atteggiamenti devono essere attuati anche nei confronti degli Agenti, in modo che anche essi non dubitino della applicazione dei predetti principi da parte della VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. e a loro volta trasmettano tale reputazione ai Clienti.

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. provvede a diffondere tali regole comportamentali attraverso opportuni strumenti di formazione/informazione e di comunicazione.

8. RAPPORTI CON I FORNITORI

Le modalità di scelta del fornitore devono essere conformi alle norme vigenti e alle procedure interne dell'impresa (Sistema Qualità). La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo avvengono nel rispetto dei principi di concorrenza delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura.

Le relazioni con i fornitori sono regolate dalle norme del presente Codice Etico e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio. VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. ha predisposto, attraverso il Sistema di gestione per la Qualità, opportune procedure per garantire la massima trasparenza delle operazioni di selezione del fornitore, di acquisto di beni e servizi e di controllo delle forniture.

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. garantisce la tracciabilità della procedura di fornitura attraverso un accurato sistema di documentazione e archiviazione.

La VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. si impegna ad informare in maniera corretta e tempestiva il fornitore riguardo alle forme ed ai tempi di pagamento, nel rispetto delle norme vigenti. L'adempimento delle prestazioni contrattuali da parte del fornitore dovrà essere conforme ai principi di equità, correttezza, diligenza e buona fede e dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente.

9. RAPPORTI CON ISTITUTI FINANZIARI

La VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. instaura con gli Istituti Finanziari rapporti fondati su correttezza e trasparenza, nell'ottica della creazione di valore per tutti i portatori di interesse.

A tal fine, nella scelta dei propri interlocutori finanziari, vengono privilegiati i criteri della reputazione (anche per l'adesione a valori comparabili con quelli espressi nel presente Codice) e della solidità economica degli stessi.



PRINCIPI SPECIFICI RELATIVI AL D.LGS. 231/01

10. ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ

Tutte le azioni e le operazioni di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. devono essere legittime, sia svolte singolarmente che in forma associata.

In particolare, deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento delle operazioni stesse.

Per ogni operazione ritenuta critica vi deve essere un adeguato supporto documentale che consenta di procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione medesima e individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato la stessa.

La predisposizione di qualsiasi documentazione, ivi compresa quella contabile, va effettuata con chiarezza e trasparenza.

I dati relativi andranno riportati in modo accurato, obiettivo e veritiero.

I dipendenti e i soggetti che agiscono per conto di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. devono operare, anche negli acquisti, con diligenza e nel rispetto dei principi diligeità, economicità, qualità e correttezza.

11. RAPPORTI CON PUBBLICI DIPENDENTI, PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E INTERLOCUTORI PRIVATI

Non è consentito a dipendenti, collaboratori, consulenti o a qualunque soggetto terzo che operi per VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. offrire doni o altre utilità a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o di interlocutori privati, oa loro parenti, sia italiani che di altri Paesi, salvo che siano di modico valore o siano statiautorizzati della Direzione o dalle funzioni delegate: è assolutamente vietato offrire denaro.

In ogni caso doni ed utilità non devono poter essere interpretati come volti a ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione nonché a qualsiasi rapporto intrattenuto con interlocutori privati.

In quei Paesi dove è nel costume offrire doni a clienti o altri, è possibile agire in tal senso quando questi doni siano di natura appropriata e di valore adeguato rispetto all'interlocutore e comunque sempre nel rispetto delle leggi e dei regolamenti aziendali.

Quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione,



il personale incaricato non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte. Nel caso specifico di effettuazione di gare con la Pubblica Amministrazione si dovrà operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale.

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. non dovrà farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione o con un interlocutore privato da un consulente o da un soggetto terzo quando si possano creare conflitti d'interesse.

Nel corso di qualsiasi trattativa d'affari non è consentito proporre o esaminare proposte di possibilità d'impiego o di altra forma di collaborazione, offrire o ricevere informazioni riservate e ogni altra attività che possa avvantaggiare a titolo personale il rappresentante della Pubblica Amministrazione o di un interlocutore privato.

Tutte le predette regole di comportamento relative ai rapporti con membri della Pubblica Amministrazione o di interlocutori privati devono essere osservate anche con riferimento ai membri degli Organi della Comunità Europea e di funzionari della Comunità Europea e di Stati esteri.

I dipendenti e collaboratori e chiunque agisca per VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. non possono ricevere denaro, doni o altre utilità che provengano da qualsiasi soggetto con il quale VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. intrattenga rapporti riconducibili ad attività aziendale, salvo che siano di modico valore o siano stati autorizzati dalla Direzione o dalle funzioni delegate e non possano essere interpretati come una ricerca di favori.

Essi inoltre non devono farsi influenzare impropriamente nell'adozione di decisioni che coinvolgono la Società.

Non è consentito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato, da altro ente pubblico o dalla Comunità Europea.

È fatto altresì divieto di utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi o attestanti cose non vere ovvero omettere informazioni dovute, e comunque porre in essere alcun artificio o raggirò al fine di conseguire le predette erogazioni o qualunque ingiusto profitto con danno dello Stato o di altro ente pubblico.

I fatti rappresentati e la documentazione presentata per l'ottenimento di finanziamenti, contributi, sovvenzioni o agevolazioni devono essere veritieri, accurati e completi.

È fatto divieto a tutti i dipendenti e ai collaboratori di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. che, a qualsiasi titolo, direttamente o indirettamente accedono a sistemi informatici o telematici della Pubblica Amministrazione o di terzi di alterarne in qualsiasi modo il funzionamento intervenendo senza diritto e con qualsiasi modalità su dati, informazioni e programmi.

Nella selezione dei fornitori VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. si basa esclusivamente su parametri di qualità del bene o servizio, prezzo, garanzie di assistenza, equità e correttezza, evitando ogni possibile pressione indebita tale da mettere in dubbio l'imparzialità posta nella scelta dei fornitori stessi.

È fatto esplicito divieto di non rendere dichiarazioni o di rendere dichiarazioni mendaci alla Autorità Giudiziaria.



12. CONFLITTO DI INTERESSI

Si ha un conflitto di interessi quando gli interessi o le attività personali condizionano la capacità di operare nel totale interesse della Società.

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre essere evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti nelle transazioni siano in conflitto di interessi.

In particolare tutto il personale e i collaboratori, nell'esercizio delle proprie mansioni, devono astenersi dal partecipare alle attività in cui si possa manifestare un conflitto di interessi, intendendosi per tale ogni situazione o rapporto che, anche solo potenzialmente, veda coinvolti interessi personali o di altre persone a esso collegate.

Nell'esclusivo interesse di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A., il personale e i collaboratori devono garantire decisioni neutre e imparziali.

I dipendenti e i collaboratori di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. devono rendere noti tutti i conflitti di interessi e discuterne con la funzione di appartenenza.

13. RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI ANTITERRORISMO E DI LOTTA AI REATI TRANSNAZIONALI

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. riconosce il primario valore dei principi di ordine democratico e di libera determinazione politica cui si informa lo Stato.

È pertanto vietato e del tutto estraneo a VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. qualsiasi comportamento che possa costituire o essere collegato ad attività terroristica o di eversione dell'ordine democratico dello Stato o che possa costituire o essere collegato a reati transnazionali afferenti l'associazione per delinquere, anche di tipo mafioso, il riciclaggio, l'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, l'induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria, il favoreggiamento personale, nonché afferenti l'associazione per delinquere finalizzata al contrabbando di tabacchi lavorati esteri e al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope, ovvero ancora afferenti possibili violazioni delle disposizioni contro le immigrazioni clandestine.

Ogni dipendente o collaboratore che, nello svolgimento della propria attività lavorativa, venga a conoscenza della commissione di atti o comportamenti che possano costituire attività terroristica di qualunque genere o connessa ai reati transnazionali sopra indicati, di aiuto o finanziamento a tali attività o comunque di eversione dell'ordine democratico deve, salvi gli obblighi di legge, darne immediata notizia ai propri superiori e all'Organismo di Vigilanza.

14. RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI TUTELA DELLA INCOLUMITÀ E PERSONALITÀ INDIVIDUALE

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. ha come valore imprescindibile la tutela della incolumità della persona, della libertà e della personalità individuale.

Essa pertanto ripudia qualunque attività che possa comportare una lesione dell'incolumità individuale



e ogni possibile forma di comportamento che possa favorire o alimentare l'espletamento di tali pratiche, nonché ogni possibile sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona.

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. attribuisce altresì primaria rilevanza alla tutela dei minori e alla repressione dei comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura posti in essere nei confronti dei medesimi.

A tal fine è pertanto vietato e del tutto estraneo alla Società un utilizzo non corretto degli strumenti informatici di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. e, in particolare, un utilizzo dei medesimi volto a porre in essere o anche solo ad agevolare possibili condotte afferenti il reato di pornografia minorile, eventualmente avente ad oggetto anche immagini virtuali.

Inoltre, al fine di garantire il pieno rispetto della persona, VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. è impegnata a rispettare e a far rispettare ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori e partner, la normativa vigente a tutela del lavoro, con particolare attenzione alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro ed al lavoro minorile, attraverso la predisposizione di specifiche clausole risolutive del contratto che prevedono il rispetto del Codice Etico adottato da VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A.

Ogni dipendente o collaboratore che, nello svolgimento della propria attività lavorativa, venga a conoscenza della commissione di atti o comportamenti che possano favorire la lesione della incolumità personale come sopra individuata, nonché costituire sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona, deve, salvi gli obblighi di legge, darne immediata notizia ai propri superiori e all'Organismo di Vigilanza.

15. COMUNICAZIONI SOCIALI E ILLECITI IN MATERIA SOCIETARIA

In conformità all'assoluto rispetto delle norme di legge vigenti in materia, si raccomanda la piena osservanza dei principi di veridicità e correttezza in relazione a qualunque documento giuridicamente rilevante nel quale si evidenzino elementi economici, patrimoniali e finanziari relativi a VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A.

Tutti i dipendenti e i collaboratori coinvolti nelle attività di formazione del bilancio o di altri documenti similari devono assicurare la massima collaborazione, la completezza e chiarezza delle informazioni fornite, nonché la accuratezza dei dati e delle elaborazioni.

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. garantisce una attività di formazione di base verso tutti i responsabili di funzione affinché conoscano le principali nozioni in tema di bilancio.

15.a Divieto di impedire o ostacolare controlli

È fatto espresso divieto, attraverso qualsiasi condotta, di impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione legalmente attribuite ai soci, agli altri organi sociali o alle società di revisione.

15.b Divieto di illecita influenza sull'assemblea

È fatto divieto a chiunque di porre in essere una condotta simulata o fraudolenta finalizzata a determinare la maggioranza in assemblea allo scopo di procurare a sé o ad altri un ingiusto profitto.



15.c Divieto di agiotaggio

È vietato diffondere notizie false o porre in essere qualsiasi altro artificio idoneo a provocare una sensibile alterazione del prezzo di strumenti finanziari non quotati o per i quali non è stata presentata una richiesta di ammissione alle negoziazioni in un mercato regolamentato.

È vietato l'utilizzo di informazioni riservate nelle operazioni in valori mobiliari da parte del personale e dei collaboratori di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. nonché la diffusione di informazioni relative a titoli e strumenti finanziari quotati in borsa.

Le informazioni interne devono essere divulgate solo al personale e ai collaboratori di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. che abbiano effettivamente necessità di conoscerle, e non devono essere comunicate a terzi.

15.d Divieto di ostacolare l'esercizio delle funzioni delle autorità pubbliche di vigilanza

È fatto altresì divieto di esporre alle autorità pubbliche di vigilanza, nelle comunicazioni previste in base alla legge e al fine di ostacolare l'esercizio delle funzioni di vigilanza, fatti materiali non rispondenti al vero sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A., ovvero di occultare con altri mezzi fraudolenti fatti che dovrebbero essere comunicati.

Tale principio va osservato anche in relazione a informazioni relative a beni posseduti o amministrati da VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. per conto di terzi.

Non si può, in qualsiasi forma, anche omettendo le comunicazioni dovute alle predette autorità pubbliche di vigilanza, consapevolmente ostacolare le funzioni delle medesime.

15.e Divieto di eseguire operazioni illecite sulle azioni o quote sociali proprie

Al di fuori dei casi consentiti dalla legge, è fatto divieto di acquistare o sottoscrivere azioni o quote sociali cagionando una lesione all'integrità del capitale sociale o delle riserve non distribuibili per legge.

15.f Divieto di compiere operazioni in pregiudizio dei creditori

È fatto inoltre divieto di effettuare, in violazione delle disposizioni di legge a tutela dei creditori, riduzioni del capitale sociale, fusioni o scissioni, cagionando danno ai creditori stessi.

15.g Divieto di indebita restituzione dei conferimenti

Al di fuori dei casi di legittima riduzione del capitale sociale, è fatto divieto di restituire, anche simulatamente, i conferimenti ai soci o di liberare i medesimi dall'obbligo di eseguirli.

15.h Divieto di illegale ripartizione degli utili e delle riserve

È vietato ripartire utili o acconti su utili non effettivamente conseguiti o destinati per legge a riserva ovvero ripartire riserve, anche non costituite con utili, che non possono per legge essere distribuite.

15.i Divieto di formazione fittizia di capitale

È fatto divieto di formare o aumentare fittiziamente il capitale della Società mediante attribuzione di azioni o quote sociali per somma inferiore al loro valore nominale, sottoscrizione reciproca di azioni o quote, sopravvalutazione rilevante dei conferimenti di beni in natura o di crediti ovvero del patrimonio della Società nel caso di trasformazione.



16. RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI ABUSI DI MERCATO

È fatto divieto a chiunque sia in possesso di informazioni privilegiate in ragione della sua qualità di membro di organi di amministrazione, direzione o controllo dell'emittente, della partecipazione al capitale dell'emittente, ovvero dell'esercizio di un'attività lavorativa, di una professione o di una funzione, anche pubblica, o di un ufficio, di:

- a) acquistare, vendere o compiere altre operazioni, direttamente o indirettamente, per conto proprio o per conto di terzi, su strumenti finanziari utilizzando le informazioni medesime;
- b) comunicare tali informazioni ad altri, al di fuori del normale esercizio del lavoro, della professione, della funzione o dell'ufficio;
- c) raccomandare o indurre altri, sulla base di esse, al compimento di talune delle operazioni indicate nella lettera a).

È inoltre vietato diffondere notizie false o porre in essere operazioni simulate o altri artifici concretamente idonei a provocare una sensibile alterazione del prezzo di strumenti finanziari.

17. RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA

L'azienda si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori.

L'azienda garantisce e tutela l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

In particolare per quanto riguarda la prevenzione di eventi che potrebbero portare come conseguenza per il lavoratore:

- lesioni gravi;
- lesioni gravissime;
- la perdita della vita.

L'azienda, anche ai fini delle modifiche apportate dall' art. 300 D.Lgs. 81/08 al D.Lgs. 231/01:

- effettua periodicamente una attenta analisi delle attività aziendali al fine di individuare quelle che potrebbero avere come esito una delle tre fattispecie sopra indicate;
- predispone le adeguate misure di prevenzione (organizzative, strutturali, tecnologiche);
- predispone piani di informazione/formazione continua su tali tematiche con verifica dell'apprendimento e follow up;
- inserisce il conseguente Disciplinare Tecnico in materia di misure minime di sicurezza (D.Lgs. 81/08 attualmente implementato) e le relative procedure ed azioni all'interno del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01.

Comunque VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. opera per preservare, soprattutto con azioni preventive e fornendo adeguati strumenti informativi, la salute e la sicurezza dei lavoratori, a fronte di qualunque danno anche di livello inferiore ai precedentemente elencati, in quanto tale impostazione culturale e comportamentale rientra nella scelta di Responsabilità Sociale operata dalla azienda.



18. RISPETTO DELLA NORMATIVA ANTIRICICLAGGIO

È fatto divieto a tutti i dipendenti e collaboratori a qualunque titolo di effettuare operazioni di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

19. DIVIETO DI TRATTAMENTO ILLECITO DATI E DI COMPIERE REATI INFORMATICI

È fatto divieto a tutti i dipendenti e collaboratori a qualunque titolo operare qualunque trattamento illecito di dati ed il compimento di qualsivoglia delitto informatico così come indicati nel Modello Organizzativo della Società.

20. TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE

VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. si batte contro la contraffazione o alterazione di marchi, di segni distintivi, di brevetti, disegni o modelli industriali, nazionali o esteri, e contro l'uso di tali marchi o segni brevetti, disegni o modelli contraffatti o alterati.

L'azienda si impegna anche a contrastare l'introduzione sul mercato italiano di prodotti industriali con marchi o altri segni distintivi, nazionali o esteri, contraffatti o alterati ed anche alla loro vendita o alla messa in circolazione, in qualunque modo realizzata

L'azienda si oppone anche a qualunque tipo di ostacolo alla libertà di commercio o alla sua illecita limitazione, ad ogni frode industriale o commerciale, compresa la commercializzazione con segni mendaci.

21. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Un apposito Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne il relativo aggiornamento.

La sua attività è definita nel Regolamento Generale dell'Organismo di Vigilanza che ne definisce il numero ed i requisiti dei suoi membri, assicurandone altresì l'autonomia e l'indipendenza.

All'Organismo di Vigilanza possono essere segnalate eventuali violazioni del Modello di Gestione ed Organizzazione o del Codice Etico, oltre a richieste di informazioni, via e-mail all'indirizzo organismodivigilanza@vitalebarberiscanonico.it.

E' possibile inviare le proprie segnalazioni, a mezzo posta, alla sede di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. 13835 Pratrivero (BI), all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza, od utilizzare le apposite cassette di comunicazione interne agli stabilimenti.

22. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

Il Codice Etico è portato a conoscenza dei dipendenti, degli intermediari e dei collaboratori con cui VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. ha rapporti.

I predetti soggetti sono tenuti al rispetto dei principi contenuti nel presente documento.



È necessario, pertanto, fare espressa menzione di quanto sopra nei contratti conclusi con gli stessi e fornire loro copia del Codice Etico e verificare la conoscenza dei contenuti dello stesso.

Allo scopo di assicurare la piena e corretta comprensione del presente documento da parte di tutti i collaboratori di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A., la Funzione Gestione Risorse Umane predispone e organizza, anche sulla base delle indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, un piano annuale di formazione volto a favorire la conoscenza delle norme etiche.

Le iniziative di formazione sono differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei collaboratori.

23. RISPETTO DEL CODICE ETICO

L'osservanza del Codice Etico è un dovere di ciascun dipendente o collaboratore di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A.

La mancata osservanza del presente Codice Etico comporta il rischio di un intervento disciplinare da parte dei competenti organi di VITALE BARBERIS CANONICO S.p.A. in linea con quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.